

Bilancio Sociale 2021

COOPERATIVA SOCIALE AL DI LA' DEI SOGNI ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	35
	Caratteristiche degli interventi realizzati	35
	Coinvolgimento della comunità.....	35
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	35
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2021 è stato un anno difficile per la vita della cooperativa a causa del perdurare della Pandemia da

Sars Covid 19; anche se dal punto di vista finanziario, in quanto il fermo di alcuni servizi non ha comportato una perdita, le difficoltà hanno interessato l'impatto sociale che in genere la cooperativa è capace di apportare alla comunità, alle scuole, alle giovani generazioni per le tematiche che affronta (legalità, giustizia, ambiente, alimentazione, diritti, integrazione, accoglienza e inclusione, ecc) Un dato rilevante può essere quello relativo ai progetti formativi, ai campi estivi, al turismo sociale, che lentamente è ripreso anche se non secondo la programmazione strutturata

e di convenzioni attivate che dovevano partire dal mese di Aprile 2021 con la presenza di un flusso di partecipanti complessivo pari a circa 800/1000 presenze (da marzo-settembre).

Durante quindi il periodo estivo, nonostante la necessità di avere una distanza sociale non sono mancati gli sforzi a mantenere alto il livello di carattere culturale e promozionale da restituire alla comunità con la venuta di soggetti istituzionali importanti, convegni, eventi e di non perdere, in un continuum educativo, il rapporto con le scuole anche attraverso attività formative a distanza

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il sodalizio si è avvalso per la redazione del presente lavoro dell'elaborazione dei dati da parte dei software gestionali della contabilità e della tenuta del libro unico del lavoro, oltre a dati meno empirici quali le interviste fatte ai soci del sodalizio. La diffusione del Bilancio sociale avverrà attraverso la pubblicazione sul sito e pagine social della cooperativa oltre alla pubblicazione in Camera dei Commercio, attività obbligatoria dall'esercizio 2021, inoltre, una copia del presente unitamente al bilancio d'esercizio sarà resa disponibile ai soci nella sede di approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale stesso e a disposizione dei dipendenti presso la bacheca aziendale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE AL DI LA' DEI SOGNI ONLUS
Codice fiscale	03111510610
Partita IVA	03111510610
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	N.Bixio, 10 - CELLOLE (CE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A102921
Telefono	3201864784
Fax	08231601548
Sito Web	coopaldiladeisogni.it
Email	coop.deisogni@libero.it
Pec	coop.deisogni@pec.it
Codici Ateco	88.10.00
	87
	81.3
	01.13
	02.1
	56.29.1
	74.90.21
	81.29.1
	10.32
	10.39
81.21	

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale "Al di là dei sogni" opera prevalentemente in Campania; durante l'anno ha ampliato l'area territoriale di operatività, infatti oltre seguenti ambiti sociali C3 Teano, C10 Mondragone, C8 Santa Maria Capua Vetere, ha concluso e ottenuto l'accreditamento nei seguenti Distretti socio sanitari: 20(ambito C07 Lusciano), 21-22 (integrato al C08 anche C09 Sparanise), Distretto 12 (ambito C01 Caserta), 17 (ambito C06 Casaluce), nell'ambito dei Progetti Terapeutici Riabilitativi Individualizzati (PTRI) sostenuti da Budget di Salute, che è una modalità di erogazione di prestazioni sociosanitarie ricomprese nel macro-livello "Assistenza territoriale, ambulatoriale e domiciliare". Le principali attività

produttive sono presso la sede operativa, bene confiscato "A. Varone", a Maiano di Sessa A. (CE), dove svolge inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nell'ambito dell'agricoltura e delle attività ad essa connesse. Altra area operativa è Napoli e il basso Lazio (comune di Spigno Saturnia) rispettivamente per l'espletamento dei servizi di pulizia e guardiana mattutina e di verde e mensa scolastica.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale Al di là dei sogni ha come finalità quella di promuovere l'autocapacitazione e l'autonomia di soggetti svantaggiati e/o provenienti dai diversi percorsi di fragilità psico-sociale (disagio psichico, ex detenuti, ex dipendenti, ex degenti OPG) lavorando sui determinanti della "salute" (intesa come benessere complessivo della persona)sviluppando e potenziando di fatto le aree dell'affettività/relazione sociale, della casa/habitat sociale, dell'apprendimento e della creatività, della formazione/lavoro, superando il tradizionale approccio assistenziale per un'ottica promozionale e di cambiamento. Un'ulteriore finalità è rivolta alla promozione e divulgazione dei valori della legalità, giustizia sociale, dell'accoglienza, delle pari opportunità, del superamento dei pregiudizi in un'ottica di restituzione di dignità di vita e possibilità di riscatto per le persone "fragili" oltre a perseguire , non solo in termini di servizi socio-assistenziali e sanitari, ma anche di educazione culturale, l'interesse generale della comunità realizzando perciò attività, progetti, percorsi di promozione alla legalità e cittadinanza attiva, laboratori socio-educativi, campi formativi. Un' ulteriore finalità è rivolta alla promozione e divulgazione dei valori della sostenibilità ambientale, del biologico, della cura e custodia della terra, attraverso azioni di recupero delle tipicità territoriali, dell'agricoltura biologica e sempre in un'ottica educativa e culturale attraverso laboratori didattici, ambientali, alimentari rivolti alle giovani generazioni. Tali valori e finalità rientrano pienamente con quanto dettato dallo statuto e dall'atto costitutivo e delineano in maniera completa la "mission dell'Ente".

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività realizzate dalla cooperativa rientrano nel perimetro delle attività statutarie così come l'oggetto sociale; si evidenzia che trattandosi di una cooperativa che ha fatto della sua mission anche quella di promuovere percorsi di inserimento lavorativo, oltre a prendersi cura delle persone attraverso servizi socio-assistenziali e sanitari, sono state mantenute attività, così come sono state individuate nello statuto, che permettono di sviluppare e o potenziare di volta in volta un particolare settore d'inserimento e risultano o sono risultate nel corso degli anni tutte pertanto funzionali alla realizzazione della sua missione e vision. Volendo circostanziare le attività prevalenti relative al 2021, tenuto conto anche della graduale ripresa dal periodo post pandemico da Sars Covid 19:

- servizi residenziali, semiresidenziali, domiciliari di carattere socio-assistenziale e/o sanitario sostenuto da Budget di Salute
- agricoltura e trasformazione di orto frutta
- turismo sociale

- attività di formazione e aggiornamento professionale
- pulizia e manutenzione immobili
- gestione verde e giardini, tutela del paesaggio
- mense
- ristorazione
- attività culturali , educative, socio- ludico-ricreative-laboratoriali. Queste ultime in linea con le attività a favore dei minori principale target che ha subito le conseguenze nefaste del lockdown.
- raccordo tra le fasce svantaggiate e le istituzioni
- attività di convegni, seminari di studio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

E' svolto in maniera strumentale il servizio trasporto persone per espletare e rispondere al servizio di accoglienza e di turismo sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Comitato Don Peppe Diana	2009
Ass. Libera nomi e numeri	2009
Forum Agricoltura Sociale	2015
Confcooperative	2016

Consorzi:

Nome
Nuova Cooperazione Organizzata

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Essa opera in un contesto territoriale a cavallo tra la regione Campania e Lazio, tra l'alto casertano e il basso Lazio, un contesto ibrido e complesso. Le principali attività si realizzano in un contesto caratterizzato da un quadro di evidente ritardo nello sviluppo socio-economico, fortemente condizionato da endemici fattori negativi: la presenza e la specializzazione territoriale della criminalità (diffusa e soprattutto organizzata), l'alta

percentuale di disoccupazione accompagnata da un sistema di lavoro irregolare che minano la possibilità di un regolare sviluppo socio-economico sul territorio (a riprova: la provincia di Caserta insieme a quella di Benevento registra un PIL procapite inferiore di oltre 40 punti percentuali rispetto alla media nazionale) a ciò si accompagna una scarsa presenza di servizi di welfare e comunque non inseriti in un'offerta programmatica continua e pervasiva e perciò capace di rispondere alle reali esigenze di un territorio complesso e variegato ed espressione invece per lo più di servizi "spot". Un contesto depresso dal punto di vista culturale e dove scarsa è l'offerta sia educativa che occupazionale soprattutto per il mondo giovanile, al punto che si assiste ad uno spopolamento dei piccoli centri rurali ma in generale di tutto il territorio e un'ineluttabile azione migratoria con un conseguente depauperamento delle risorse e del valore umano.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale "Al di là dei sogni" nasce nel 2004 e si costituisce come cooperativa di tipo "mista A+B", al fine di promuovere non solo servizi alla persona (tipo A) ma servizi capaci di offrire un reale inserimento lavorativo delle fasce svantaggiate (tipo B). In tal senso ha acquisito negli anni esperienza nei servizi di gestione del verde e di mense scolastiche oltre che in servizi residenziali e semiresidenziali rivolti a persone con disagio psico-fisico e socio-ambientale, attraverso progetti di sviluppo sostenibili, promuove percorsi di formazione e/o inserimento lavorativo anche in virtù di un modello di presa in carico "innovativo" legato alla metodologia del "Budget di salute" con il quale, attraverso lo strumento dei progetti terapeutici riabilitativi individualizzati (PTRI), mira nel tempo a riconvertire la spesa pubblica (retta giornaliera) in progetti di autocapacitazione e autonomia dell'utente e a promuovere percorsi di economia sociale e sostenibile. Il percorso intrapreso negli anni si è arricchito nel 2009 con la gestione del bene confiscato dedicato alla vittima innocente del territorio "Alberto Varone" a Maiano di Sessa Aurunca (CE). Il bene consta di 17 ettari di terreno divisi in tre lotti e un'attenzione allo sviluppo e implementazione è stata data all'agricoltura e alle attività ad essa connesse; oggi opera in agricoltura biologica promuovendo l'inserimento formativo e lavorativo di soggetti svantaggiati o provenienti dalle diverse aree della riabilitazione, della salute mentale, dalle dipendenze, dagli ex O.P.G. (ospedali psichiatrici giudiziari), dal mondo carcerario. E' la prima cooperativa ad aver realizzato su un bene confiscato un impianto di trasformazione per conserve, sott'oli, realizzando la filiera del km 0 e biologico; offre inoltre per conto terzi un servizio di trasformazione incontrando tutte le belle realtà agricole aziendali che promuovono la territorialità e la particolarità dei prodotti di "Terra Felix". Oggi il bene confiscato è un agriturismo "Fattoria al di là dei sogni" che offre servizio di ristorazione proponendo prodotti biologici e coltivati a km 0 e servizio di alloggio con un'offerta di turismo rurale, sostenibile e sociale, capace di coniugare e promuovere nello stesso tempo le bellezze storiche archeologiche del territorio e le "storie di resistenze" alla criminalità organizzata. In sintonia con la mission della Legge 109/96 sui beni confiscati, si è perseguito l'uso sociale e produttivo del bene, diventando punto di riferimento per associazioni, soggetti del terzo settore, cittadini, scuole. Promuove percorsi di educazione alla legalità, interessi di pubblica utilità, laboratori didattici e di educazione ambientale. E' inoltre una delle location per i campi estivi "Elstate liberi" dell'Ass. "Libera, nomi e numeri contro le mafie" e che vede ogni estate tantissimi giovani e persone da ogni parte di Italia stare sul bene per trascorrere una settimana di impegno e formazione. In rete con altri soggetti che gestiscono beni confiscati

e/o comuni ha costituito nel 2012 il consorzio Nuova Cooperazione Organizzata "NCO" che promuove l'iniziativa "Facciamo un patto alla camorra" per sostenere i prodotti che arrivano dalle terre confiscate e attivare una rete di soggetti del profit e non profit per realizzare un distretto di economia sociale come antidoto all'economia criminale e ha promosso e supportato di concerto con altri Enti la nascita della Legge sull'Agricoltura Sociale.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
5	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La compagine sociale è rappresentativa delle seguenti tipologie:

n.5 soci fruitori che appartengono alle categorie di svantaggio e provenienti dai circuiti di assistenza e promozione, alcuni dei quali vivono in servizi di co-housing attivati dalla cooperativa dopo aver terminato il progetto riabilitativo e dimissionari come soggetti inviati dalle strutture pubbliche e sostenuti in un processo di "scaffolding" dalla cooperativa. C'è una prevalenza di soci maschili dettata anche da alcune particolari tipologie di servizi che la cooperativa svolge (verde pubblico, disinfestazione) che sono più di pertinenza del genere maschile e che fa aumentare in % la presenza dei soci lavoratori maschili, ma nell'ambito della dirigenza e di responsabilità di aree e settore è data pari opportunità. Per quanto riguarda i soci volontari sono persone fidelizzate, che hanno strettamente aderito alla mission e vision della cooperativa da anni e prestano, dunque, in maniera sinergica, il loro contributo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Simmaco Perillo	No	Maschio	49	12/01/2021	no	5	no	No	Presidente
Davide Di Marco	No	Maschio	35	21/01/2021	no	2	no	No	vicepresidente
Liliana	No	Femmi	33	21/01/2021	no	2	no	No	consigliere

Benevell o Sivo		na	8	21					
--------------------	--	----	---	----	--	--	--	--	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Le cariche del CdA sono nominate dall'assemblea dei soci secondo Statuto. L'attuale CDA scadrà in sede di approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di amministrazione si è riunito nel 2021 per 6 volte per deliberare in merito alla predisposizione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020 per il quale ha predisposto le relative assemblee, in merito ad ammissione e dimissione soci. La partecipazione alle riunioni è sempre stata totalitaria.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	SOCI	13/02/2019	Organizzazione	100,00	0,00

			servizi cooperativa, Lettura verbale revisione, Stato avanzamento progetto FONDAZIONE CON IL SUD		
2019	SOCI	30/06/2020	Approvazione bilancio esercizio al 31.12.2018	100,00	0,00
2020	SOCI	22/12/2020	Approvazione bilancio esercizio al 31.12.2018	100,00	0,00
2021	SOCI	12/01/2021	Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2021	SOCI	08/10/2021	Approvazione bilancio esercizio al 31.12.2020	100,00	0,00
2021	SOCI	15/11/2021	Approvazione nuovo regolamento interno ai sensi della legge 142/01	100,00	0,00

I soci nelle assemblee a loro dedicate e riportate nel punto precedente, sono sempre stati partecipativi e dopo le difficoltà riscontrate con il periodo pandemia da Sars Covid 19 sono state attenti alle dinamiche economiche della cooperativa evidenziate nelle varie poste di bilancio. L'attenzione è quasi sempre stata concentrata sulla liquidità del sodalizio in relazione alla situazione debitoria, con un occhio particolare all'aspetto dei costi di gestione annuali.

Nel pieno rispetto delle previsioni statutarie, la partecipazione degli associati alla vita dell'ente è molto attiva e ne è garantita la democraticità interna. Nelle assemblee si condividono non solo i successi ma anche le preoccupazioni di investimento e le linee di sviluppo per supportare le difficoltà da affrontare; si condividono scelte ma anche eventuali rischi da supportare, ampliamenti da sviluppare. Gli stessi utenti inseriti nel percorso di PTRI (progetti terapeutici riabilitativi individualizzati) diventano soci della cooperativa e partecipano attivamente alla vita della cooperativa, sposandone le linee d'indirizzo, riflettendo e confrontandosi sulle proposte di sviluppo della cooperativa, sulle particolari criticità e le possibili risoluzioni,

partecipando alla presentazione dei bilanci. In questo modo diventano parte integrante della cooperativa all'interno della quale pongono in essere i loro progetti di autonomia e autocapacitazione.

Mappatura dei principali stakeholder

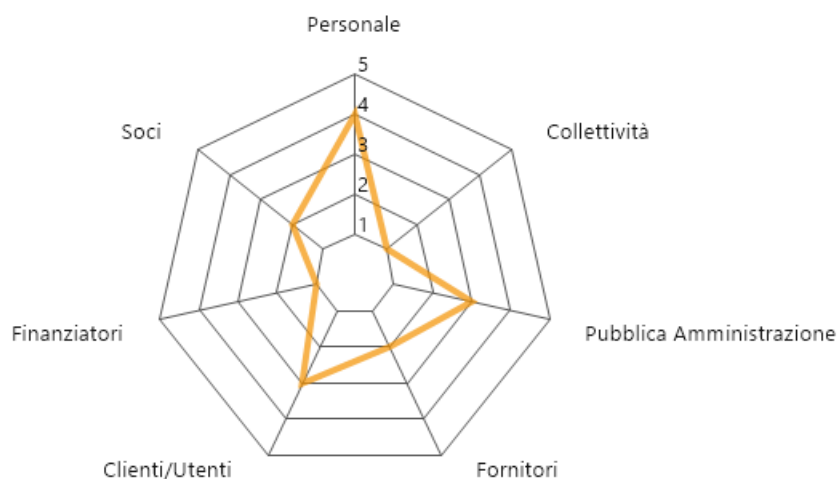
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni d'equipe, attività e/o giornate di formazione e aggiornamento, supervisione, giornate di socializzazione, fruizione di beni e servizi (es. scontistica sui servizi di ristorazione e sui prodotti agricoli e trasformati)	4 - Co-produzione
Soci	assemblee dei soci, incontri informali, realizzazione di eventi culturali, convegni sia come organizzatori e sia come fruitori, fruizione di beni e servizi (es. scontistica sui servizi di ristorazione e sui prodotti agricoli e trasformati)	2 - Consultazione
Finanziatori	inviti e/o giornate di presentazione dei risultati ottenuti attraverso i contributi; monitoraggi e report; assemblee o incontri tematici per informare sugli obiettivi raggiunti o da raggiungere, inviti circa gli eventi, convegni, attività socio-culturali attraverso cui tenerli informati sulla vita dell' Ente	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I clienti vengono coinvolti attraverso la coprogettazione nel loro progetto terapeutico riabilitativo individualizzato (P.T.R.I); questa modalità è metodologica e afferisce in particolare agli utenti in "Budget di salute" ma più in generale ogni cliente/utente preso in carica coprogetta il proprio percorso.	3 - Co-progettazione
Fornitori	i fornitori sono consultati in merito al prodotto/servizio fornito, via e-mail, contatto telefonico.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	In particolare con la metodologia dei "Budget di salute" la Pubblica Amministrazione (Ambiti, Asl, Servizi Sociali,) diventano soggetti co-gestori del percorso riabilitativo del cliente/utente. Quindi	3 - Co-progettazione

	gestiscono in condivisione le linee d'intervento di tipo socio-sanitario e/o socio-educativo per il raggiungimento dei determinanti della salute. Attive le collaborazioni con le scuole, con il carcere e l'UEPE	
Collettività	La collettività è pienamente informata delle attività che la cooperativa svolge, sia attraverso canali social, sia attraverso inviti a convegni, manifestazioni culturali in generale, di promozione e di condivisione degli obiettivi raggiunti	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	interscambi economici
Istituti scolastici	Ente pubblico	Convenzione	interscambi progettuali

Comuni	Ente pubblico	Convenzione	interscambio progettuale
soggetti territoriali	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	ATS

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari sono stati rivolti ai clienti finali, quelli relativi ad esempio ai fruitori dei servizi di campi di impegno e formazione, di turismo sociale e ai soggetti della Pubblica amministrazione in particolare le scuole. In genere rispettano i criteri di un ante, in itinere ed ex post, proprio per avere la fotografia del dato iniziale e poi in corso d'opera per eventuali modifiche da apportare e per migliorare eventualmente i processi e/o percorsi. Tutti i questionari somministrati hanno avuto commenti positivi e soddisfacenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
18	di cui femmine
4	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	16
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	14	16
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	18	16
< 6 anni	10	9
6-10 anni	4	5
11-20 anni	4	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
12	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
7	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
5	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	5	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
105	formazione ed informazione generale	26	4,00	Si	300,00
315	formazione ed informazione specifica	30	12,00	Si	300,00
30	antincendio	10	4,00	Si	300,00
5	rappresentante dei lavori per la sicurezza	1	4,00	Si	300,00
105	formazione anticovid	20	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	5	13
7	di cui maschi	3	4
11	di cui femmine	2	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti determinato	5	11
9	di cui maschi	5	4
7	di cui femmine	0	7

N.	Stagionali /occasional
8	Totale lav. stagionali/occasional
3	di cui maschi
5	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di sostegno nell'organizzazione di eventi, convegni, manifestazioni di tipo culturale , educativo divulgativo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali Confcooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

17,00/9,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **spese effettivamente sostenute e documentate**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

recupero dei valori raggiunti prima della pandemia ma non aumento

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

mantenimento della governance, con presenza di donne negli organi decisionali

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

gli occupati in generale possiedono un titolo di studio adeguato e non sovra istruito. 1%

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Aumento del tasso di occupazione 20-64 con nuove assunzioni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

aumento (+3) di progetti in autonomia e fuoriuscita dal circuito assistenziale. Vita autonoma ed economica

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

mantenimento della qualità della vita

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

costruzione e comunicazioni di un procedure metodologiche per l'accessibilità ai servizi

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Ripresa di eventi, attività culturali, comunitarie, per stimolare la partecipazione sociale ai servizi offerti (+15%)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

aumento 20% per attività di comunicazione delle attività sia con la comunità che con gli stakeholder pubblici

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

mantenimento e stabilizzazione dell'innovazione fatta nell'anno precedente (2020)

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

no rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La coop. opera con i PTRI sostenuti con Budget di Salute che ha come caratteristica proprio quella far risparmiare soldi pubblici in quanto si tratta di una riconversione di tali soldi in progetti di autonomia per gli utenti

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Aumento di co-progettazioni e invii

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

adozione di pratiche di sostenibilità ambientale e gestione di rifiuti (borracce, plastic free)

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
+30% di soggetti che hanno considerato il luogo un luogo di benessere

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non rilevato

Output attività

settore agriturismo: avvio dell' attività agrituristica

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: budget di salute

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: inserimenti lavorativi e per percorsi inclusivi

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
4	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: campi estivi- laboratori educativi-percorsi formativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 90

Tipologia attività interne al servizio: -attività formativa

-laboratori didattici e ludici

- attività educativa

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
800	Minori

Nome Del Servizio: "Paesaggio ritrovato": formazione per detenuti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 6

Tipologia attività interne al servizio: -formazione

-borsa lavoro

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	tirocinio/disagio	0	0

	sociale		
0	detenuti ed ex	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: -festival "Estate liberi" con rassegna di libri, musica, giornalisti
-laboratori territoriali aperti alla comunità

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

persone non inseriti negli invii pubblici.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-fuoriuscita dai percorsi assistenziali
-autonomia lavorativa e abitativa
-risparmio soldi pubblici

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Iso 9001 e avvio gestione Iso 22.000

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'anno 2021 è stato l'anno della ripresa per poter pianificare l'attivazione e/o adesione a nuovi servizi; richiedere nuove autorizzazioni e accreditamento dei servizi. Ottenere l'autorizzazione al funzionamento come attività agrituristica per implementare nuovi settori per l'inserimento lavorativo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si riscontrano elementi compromettenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	18.574,00 €	3.465,00 €	7.422,00 €
Contributi privati	208.184,00 €	122.630,00 €	66.678,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	128.320,00 €	200.054,00 €	224.870,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	163.255,00 €	186.148,00 €	250.514,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	65.000,00 €	58.000,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	44.885,00 €	52.140,00 €	60.280,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	7.750,00 €	5.500,00 €	5.500,00 €
Totale riserve	173.607,00 €	165.950,00 €	170.234,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.217,00 €	11.667,00 €	-100.576,00 €
Totale Patrimonio netto	91.814,00 €	88.197,00 €	175.735,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	3.217,00 €	4.284,00 €	-100.576,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	14.925,00 €	22.036,00 €	-84.272,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.500,00 €	4.250,00 €	4.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	750,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	1.250,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00 €	643.407,00 €	913.203,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	296.214,00 €	285.283,00 €	513.283,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	41,71 %	44,34 %	56,20 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna nel 2021

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

no

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- valutazione e reperimento fondi per progettare impianto fotovoltaico.
- Raccolta delle acque provenienti dal processo osmosi tramite l'allestimento di cisterne
- attivazione di pratiche per la riduzione della plastica

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
SOS AMBIENTE	36	24	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

- assenza di pesticidi- coltivazione bio
- riduzione di plastica: uso di borracce e plastic free
- riduzione di dispersione idrica
- riduzione di risparmio energetico

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'anno 2021 ha segnato la ripresa per alcune attività fortemente annullate durante la pandemia, tra queste l'attività di attività culturale, di turismo responsabile e sostenibile.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Realizzazione di eventi culturali di interesse: inviti; coinvolgimento delle scuole, partecipazione dei soggetti del terzo settore e ampliamento della rete.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

incontro con ministro Lamorgesees	Nuove Comunità organizzate	Bene Confiscato	Comunità-
Cinemovel	Ambiente	Bene confiscato	campisti-cittadini
Teatro	integrazione e percorso artistico	Bene confiscato	comunità

Indicatori

Attivazione di educativa territoriale sui comuni di maggior attività.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa attiva politiche di parità di genere (flessibilità dei turni per esigenza di maternità), trasparenza dei bilanci, accesso democratico agli atti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

E' riunita per l'approvazione del bilancio tutti i soci e anche gli utenti-soci per condividere gli obiettivi economici ma anche sociali raggiunti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

-linee di sviluppo e implementazioni
- bilancio sociale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è soggetto all'obbligo dell'art.10 del d.lgs 112/2017